Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Padasjoen asianhallintajärjestelmässä

Aika 07.09.2026, klo 15:03 - 17:05

Paikka Kuntala, Valtuustosali / Teams-kokous

Käsitellyt asiat

§ 139 **Laillisuus ja päätösvaltaisuus**

§ 140 **Pöytäkirjan tarkastus**

§ 141 **Kunnanhallituksen vastine tarkastuslautakunnan vuoden 2025 arviointikertomukseen**

§ 142 **Pääomalainan myöntäminen Padasjoen Asuntotaloille**

§ 143 **Kunnanjohtajan johtajasopimus**

§ 144 **Päijät-Hämeen kuntien yhteisen luontositoumuksen hyväksyminen**

§ 145 **OVTES:n TVA-muutokset**

§ 146 **Ajankohtaiset asiat hallitus 7.9.2026**

§ 147 **Tiedoksisaantiasiat**

§ 148 **Otto-oikeusasiat**

Lisäpykälät

§ 149 **LISÄPYKÄLÄ: Edustajan nimeäminen ehdolle Lahti Region Oy:n hallintoneuvostoon**

Saapuvilla olleet jäsenet

Heikki Toivonen, puheenjohtaja
Mira Vilkman, 1. varapuheenjohtaja
Pasi Ahola, 2. varapuheenjohtaja
Mikko Korkeela, varajäsen, saapui 15:11, poistui 15:27
Henni Koskimäki
Marko Pastila, varajäsen
Jyrki Salonen

Muut saapuvilla olleet

Susanna Hietala, sihteeri
Heikki Jaakkola, Kunnanvaltuuston puheenjohtaja
Paavo Malaste, Kunnanvaltuuston 1. varapuheenjohtaja
Juha Rehula, Kunnanjohtaja, esittelijä

Poissa

Janne Luukko
Nina Nieminen

Allekirjoitukset

Heikki Toivonen	Susanna Hietala
Puheenjohtaja	Sihteeri

Pöytäkirjan tarkastus

Pöytäkirja on tarkastettu ja hyväksytty

10.09.2026	10.09.2026
Mira Vilkman	Henni Koskimäki

§ 139
Laillisuus ja päätösvaltaisuus

Kokouksen puheenjohtajan tehtäviin kuuluu selvittää, ovatko kokouksen pitämisen lailliset edellytykset olemassa. Jotta kokous olisi päätösvaltainen, riittävän määrän toimielimen jäseniä on oltava läsnä. Valtuuston kokouksessa pitää olla läsnä vähintään 2/3 valtuutetuista ja kunnan muun toimielimen kokouksessa enemmän kuin puolet jäsenistä (kuntalain 103 §). Jollei näin ole, kokousta ei voida lainkaan pitää.

Puheenjohtajan on myös todettava läsnäolevat ja onko heillä läsnäolo-oikeus. Toimielimen kokouksessa päätöksentekoon ottavat osaa vain toimielimen jäsenet. Hallintosäännössä voidaan määrätä muiden kuin toimielimen jäsenten läsnäolosta ja puheoikeudesta toimielimen kokouksissa. Määräykset koskevat lähinnä toimielimeen kuulumattomia luottamushenkilöitä ja kunnan henkilöstöä. Erikseen voidaan myös päättää asiantuntijan tai asianosaisen kuulemisesta toimielimen kokouksessa.

Laillisuusedellytysten selvittämiseen kuuluu, onko kokous kutsuttu koolle sillä tavoin kuin hallintosäännössä on määrätty tai toimielin on itse päättänyt.Näiden seikkojen selvittämisen jälkeen puheenjohtaja voi todeta kokouksen päätösvaltaiseksi ja laillisesti koolle kutsutuksi.

Ehdotus
Esittelijä: Juha Rehula, Kunnanjohtaja

Kokous todetaan lailliseksi ja päätösvaltaiseksi.

Päätös
Hyväksyttiin.

§ 140
Pöytäkirjan tarkastus

Pöytäkirja tarkastetaan kahden tehtävään valitun toimesta.

Ehdotus
Esittelijä: Juha Rehula, Kunnanjohtaja

Pöytäkirjan tarkastusvuorossa ovat Mira Vilkman ja Henni Koskimäki.

Päätös
Hyväksyttiin.

Tarkastuslautakunta, § 10,07.04.2026
Tarkastuslautakunta, § 16,29.04.2026
Tarkastuslautakunta, § 22,18.05.2026
Kunnanhallitus, § 70,01.06.2026
Kunnanvaltuusto, § 12,08.06.2026
Kunnanhallitus, § 141, 07.09.2026

§ 141
Kunnanhallituksen vastine tarkastuslautakunnan vuoden 2025 arviointikertomukseen

PADDno-2026-55

Tarkastuslautakunta, 07.04.2026, § 10

Valmistelijat / lisätiedot:

Ville Valkonen, ville.valkonen@padasjoki.fi

Kuntalain 121 § :ssä säädetyn mukaisesti tarkastuslautakunta laatii arviointisuunnitelman ja antaa valtuustolle kultakin vuodelta arviointikertomuksen, jossa esitetään arvioinnin tulokset. Arviointikertomus käsitellään valtuustossa tilinpäätöksen yhteydessä.

Ehdotus
Esittelijä: Leena Hopeela-Juvonen

Tarkastuslautakunta aloittaa vuoden 2025 arviointikertomuksen laadinnan sihteerin toimittaman luonnoksen pohjalta. Käsittelyä jatketaan seuraavassa kokouksessa.

Päätös
Aloitettiin vuoden 2025 arviointikertomuksen valmistelu ja jatketaan valmistelua seuraavassa kokouksessa.

Tarkastuslautakunta, 29.04.2026, § 16

Valmistelijat / lisätiedot:

Ville Valkonen, ville.valkonen@padasjoki.fi

Kuntalain 121 § :ssä säädetyn mukaisesti tarkastuslautakunta laatii arviointisuunnitelman ja antaa valtuustolle kultakin vuodelta arviointikertomuksen, jossa esitetään arvioinnin tulokset. Arviointikertomus käsitellään valtuustossa tilinpäätöksen yhteydessä.

Ehdotus
Esittelijä: Leena Hopeela-Juvonen

Tarkastuslautakunta jatkaa vuoden 2025 arviointikertomuksen laadintaa sihteerin toimittaman luonnoksen pohjalta. Käsittelyä jatketaan seuraavassa kokouksessa.

Päätös
Päätettiin esityksen mukaisesti.

Tarkastuslautakunta, 18.05.2026, § 22

Valmistelijat / lisätiedot:

Ville Valkonen, ville.valkonen@padasjoki.fi

Tarkastuslautakunta jatkaa arviointikertomuksen laatimista.

Ehdotus
Esittelijä: Leena Hopeela-Juvonen

Tarkastuslautakunta päättää

- hyväksyä arviointikertomuksen vuodelta 2025
- esittää arviointikertomuksen vuodelta 2025 kunnanvaltuustolle tiedoksi ja
- esittää kunnanvaltuustolle, että arviointikertomus lähetetään kunnanhallitukselle toimenpiteitä varten.

Päätös
Päätettiin esityksen mukaisesti.

Tarkastuslautakunta pyytää kunnanhallitusta toimittamaan vastineet arviointikertomuksessa esitettyihin huomioihin ja kysymyksiin elokuun loppuun mennessä.

Kunnanhallitus, 01.06.2026, § 70

Valmistelijat / lisätiedot:

Ville Valkonen, ville.valkonen@padasjoki.fi

Liitteet

1 Arviointikertomus 2025 Padasjoen kunta FINALallekirjoitettu20052026.pdf

Valtuusto käsittelee tarkastuslautakunnan arviointikertomusta kokouksessaan 08.06.2026. Arviointikertomus tuodaan tässä vaiheessa kunnanhallitukselle vain tiedoksi. Arviointikertomuksen pohjalta suoritettavista toimenpiteistä päätetään vasta valtuustokäsittelyn jälkeen. Kokouksen osanottajille toimitetaan lisäksi tiedoksi tilintarkastuspöytäkirja.

Ehdotus
Esittelijä: Juha Rehula, Kunnanjohtaja

Kunnanhallitus merkitsee arviointikertomuksen ja tilintarkastuspöytäkirjan tietoon saatetuksi.

Päätös
Merkittiin tietoon saatetuksi.

Kunnanvaltuusto, 08.06.2026, § 12

Valmistelijat / lisätiedot:

Susanna Hietala, susanna.hietala@padasjoki.fi

Liitteet

1 Arviointikertomus 2025 Padasjoen kunta FINALallekirjoitettu20052026.pdf

-

Ehdotus

Valtuusto:

1. päättää merkitä arviointikertomuksen vuodelta 2025 tiedoksi ja

2. päättää lähettää arviointikertomuksen kunnanhallitukselle toimenpiteitä varten.

Päätös
Hyväksyttiin.

Kunnanhallitus, 07.09.2026, § 141

Valmistelija / lisätiedot:

Susanna Hietala, susanna.hietala@padasjoki.fi

Kuntalain (410/2015) 121 §:n mukaan tarkastuslautakunnan tehtävänä on mm. arvioida kunnan toim

Tarkastuslautakunta antaa valtuustolle kultakin vuodelta arviointikertomuksen, jossa esitetään arvio

Seuraavaksi tässä esittelytekstissä käsitellään kunnanhallituksen vastine tarkastuslautakunnalle.

Kunnanhallituksen vastine tarkastuslautakunnan vuoden 2025 arviointikertomuksessa esiin

Talouden tasapainottaminen ja talouden seuranta

Tarkastuslautakunta toteaa, että kunta jäi merkittävästi talouden tasapainottamistavoitteesta ja kats

Vastaus:

Kunnanhallitus pitää tarkastuslautakunnan havaintoa perusteltuna. Talouden seurannan kehittämis

Elinkeinojen kehittäminen

Tarkastuslautakunta toteaa, että vuoden 2025 tavoitteet eivät ole olleet riittävän konkreettisia ja mit

Vastaus:

Kunnanhallitus pitää elinkeinojen kehittämistä yhtenä kunnan keskeisimmistä strategisista painopist

Keväällä 2026 elinvoiman parissa aloitti hankekoordinaattori ja kesällä 2026 järjestettiin elinvoimaar

Työllisyyspalvelut

Tarkastuslautakunta katsoo, että työllisyyspalvelujen tukemista ja kehittämistä tulee jatkaa, jotta ylin

Vastaus:

Kunnanhallitus yhtyy tarkastuslautakunnan näkemykseen työllisyyspalveluiden merkityksestä. Työlli

Varhaiskasvatuksen tavoitteiden arviointi

Tarkastuslautakunta toteaa varhaiskasvatuksen tavoitteiden toteutuneen hyvin, mutta pitää tavoitte

Vastaus:

Kunnanhallitus pitää tärkeänä tavoitteiden selkeyttä ja mitattavuutta. Varhaiskasvatuksen tavoitteid

Teknisen toimen talousarvioylitykset ja talouden seuranta

Tarkastuslautakunta toteaa, että teknisen toimen määrärahat ylittyivät 322 984 eurolla ja katsoo, ett

Vastaus:

Kunnanhallitus pitää tärkeänä, että talousarvion toteutumista seurataan kaikilla toimialoilla säännöll

Investointien budjetointi ja toteutuminen

Tarkastuslautakunta pitää tärkeänä, että investointimäärärahat budjetoidaan realistisesti ja että inve

Vastaus:

Kunnanhallitus yhtyy tarkastuslautakunnan näkemykseen. Investointien suunnitteluun, aikataulutuk investointitasoa.

Ehdotus
Esittelijä: Juha Rehula, Kunnanjohtaja

Kunnanhallitus esittää kunnanvaltuustolle, että se merkitsee esittelytekstiin sisällytetyt vastaukset ti

Päätös
Hyväksyttiin.

Kunnanhallitus, § 135,24.08.2026
Kunnanhallitus, § 142, 07.09.2026

§ 142
Pääomalainan myöntäminen Padasjoen Asuntotaloille

PADDno-2024-202

Kunnanhallitus, 24.08.2026, § 135

Valmistelijat / lisätiedot:

Juha Rehula, Kunnanjohtaja, juha.rehula@padasjoki.fi

Liitteet

1 Kirje Padasjoen kunnan hallitukselle 11.08.2026

Padasjoen Asuntotalot Oy on lähettänyt hallituksensa päätöksellä Padasjoen kunnanhallitukselle 11.6.2026 avoimen kirjeen, jossa pyydetään Padasjoen kunnalta omistajaohjausta seuraaviin asioihin liittyen:

- Korjausvelan kasvaminen on jatkunut jo useita vuosia

- Miten rahoitus saadaan kuntoon korjausvelan lisääntymisen estämiseksi?

- Miten rahoitetaan Padasjoen Asuntotalot Oy:n akuuttia kassatilannetta?

- Onko kunnalla määritelty vuokran korotusperusteet Asuntotaloille?

Perusteluissa kirjeelle todetaan yhtiön pitkään jatkunut huono kassatilanne ja ostovelkojen määrä sekä rahoitukseen liittyvät ajankohtaisen tilanteen mukaiset asiat.

Padasjoen Asuntotalot Oy.n pitkään jatkuneesta talouden heikosta tilanteesta yksi esimerkki on 24.3.2026 kunnalle lähetetty avoin kirje, jossa esitettiin omistajan rahoitusta. Kunnanvaltuuston päätöksellä 19.5.2025 § 25 yhtiölle lainattiin 100 000 €.

Kunnanjohtaja on pyytänyt 1.4.2026 lähettämässään sähköpostissa yhtiön esityksiä talouden vakauttamiseen liittyvistä toimenpiteistä ❖?Mihin toimenpiteisiin Padasjoen Asuntotalot Oy on ryhtynyt talouden tasapainoon saamiseksi kestävällä tavalla pidemmällä aikavälillä - tästäkin voi toki jotain päätellä kirjeen perusteella, mutta kestävämmän ratkaisun aikaansaamiseksi tämä kysymys tässä kohtaa esim. mahdolliset toimintamenojen säästöt❖?. Samaisessa kunnanjohtajan sähköpostissa pyydetyt tarkennukset yhtiön PTS.n mukaisten toimenpiteiden tilanteesta sekä vuoden 2026 talousarvion toteutumisesta yhtiö toimitti selvityksensä.

Selvityspyyntö oli osa prosessia, jossa valmisteltiin vastausta Padasjoen Asuntotalot Oy.n 24.3.2026 lähettämään avoimeen kirjeeseen liittyen yhtiön taloudelliseen tilanteeseen. Tätä selvitystä yhtiön mahdollisesti kaavailemista talouden tasapainottamistoimenpiteistä ei ole pyynnössä tarkoitetussa muodossa toimitettu kunnanhallitukselle tai kunnanjohtajalle.

Ehdotus
Esittelijä: Juha Rehula, Kunnanjohtaja

Kunnanhallitus käy linjaavan lähetekeskustelun toimenpiteistä Padasjoen Asuntotalot Oy.n tilanteesta ja

kunnanhallitus pyytää Padasjoen Asuntotalot Oy.n hallitukselta perjantaihin 4.9.2026 menneessä selvitystä yhtiön tähän mennessä tekemistä toimenpiteistä taloudellisen tilanteen parantamiseksi sekä ehdotuksensa pitkän aikavälin yhtiön taloudellisen tilanteen tervehdyttämistoimenpiteistä.

Päätös
Pasi Ahola, Janne Luukko, Nina Nieminen ja Paavo Malaste poistuivat kokouksesta ajaksi klo 15.40 – 16.17 esteellisinä (yhteisöjäävi, hallintolaki 28 § 1 mom. 5 kohta).

Paikalla pykälän käsittelyn ja päätöksenteon ajan Pasi Aholan henkilökohtainen varajäsen Mikko Korkeela ja Janne Luukon henkilökohtainen varajäsen Marko Pastila.

Keskustelun päätteeksi hyväksyttiin päätösehdotuksen mukaisesti.

Kunnanhallitus, 07.09.2026, § 142

Valmistelija / lisätiedot:

Juha Rehula, Kunnanjohtaja, juha.rehula@padasjoki.fi

Liitteet

1 PÄÄOMALAINAN VELKAKIRJA20260902

Padasjoen Asuntotalot Oy on lähestynyt kuntaa 24.3.2026 päivätyllä avoimella kirjeellä. Vuokra- asuntoyhtiö pyytää kirjeessään Padasjoen kunnalta 200 000 € lainaa tai vaihtoehtoisesti Padasjoen Asuntotalot Oy.n pääomittamista.

Pyynnön perusteluina ovat useat yhtiön kassa- ja rahoitustilanteeseen vaikuttavat tekijät, joiden seurauksena kassatilanne on huono ja maksuvalmius heikko.

Padasjoen Asuntotalot Oy.n johdon ja kunnanjohtajan välisissä neuvotteluissa rahoitustilanteen helpottamiseksi päädyttiin ensisijaisesti ratkaisuun, jossa Padasjoen kunta takaa 100 %.sti omistamansa yhtiön enintään 500 000 € määräisen pankkilainan, joka käytetään esimerkiksi peruskorjauksiin ja käyttöpääoman vahvistamiseen.

Padasjoen kunta omistaa 100- prosenttisesti vuokra-asuntoyhtiö Padasjoen Asuntotalot Oy.n, jonka hallitus on 26.5.2026 pitämässään kokouksessa päättänyt hakea saamansa tarjouksen perusteella lainaa 500 000 € Järvi- Hämeen Osuuspankista.

Kunnanvaltuusto päätti kokouksessaan 8.6.2026 § 17 myöntää takauksen pankkilainalle seuraavan sisältöisenä ja ehdoilla:

“1) päättää myöntää 500 000 € määräisen omavelkaisen takauksen Padasjoen Asuntotalot Oy.n Järvi-Hämeen Osuuspankin kanssa neuvotellulle lainalle.

2) kunta perii 0,3 % suuruisen takausprovision

3) valtuutetaan kunnanjohtaja laatimaan ja allekirjoittamaan valtuuston päätöksen mukainen takaussitoumus ja lisäksi kunnanhallitus edellyttää Padasjoen Asuntotalot Oy.tä laatimaan toteuttamiskelpoisen ja realistisen talouden vakauttamissuunnitelman yhtiön taloudellisen tilanteen tasapainottamiseksi vuoteen 2030 mennessä ja toimittamaan esityksensä Padasjoen kunnalle vuoden 2027 talousarvion laatimisaikataulussa."

Takauksen voimassa oloajaksi määritettiin tehtyjen päätösten mukaisesti koko laina-ajaksi. Takauksen arvioitiin tukevan yhtiön toimintaa ja turvaavan kunnan vuokra-asuntotarjonnan säilymistä ja kehittämistä. Takauksesta laaditaan kirjallinen takaussitoumus.

Padasjoen Asuntotalot Oy.n hallitus on lähettänyt 11.8.2026 avoimen kirjeen Padasjoen kunnan hallitukselle. Kirjeen aiheena on Padasjoen Asuntotalot Oy:n 11.8.2026 pitämän yhtiön hallituksen kokouksen perusteella pyyntö Padasjoen kunnanhallitukselle omistajaohjausesta seuraaviin asioihin liittyen:

- Korjausvelan kasvaminen on jatkunut jo useita vuosia, miten rahoitus saadaan kuntoon korjausvelan lisääntymisen estämiseksi?

- Miten rahoitetaan Padasjoen Asuntotalot Oy:n akuuttia kassatilannetta?

- Onko kunnalla määritelty vuokran korotusperusteet Asuntotaloille?

Perusteluissa kirjeelle todetaan yhtiön pitkään jatkunut huono kassatilanne ja ostovelkojen määrä sekä rahoitukseen liittyvät ajankohtaisen tilanteen mukaiset asiat.

Padasjoen Asuntotalot Oy.n pitkään jatkuneesta talouden heikosta tilanteesta yksi esimerkki on 24.3.2025 kunnalle lähetetty avoin kirje, jossa esitettiin omistajan rahoitusta. Kunnanvaltuuston päätöksellä 19.5.2025 § 25 yhtiölle lainattiin 100 000 €, jonka velkakirja hyväksyttiin kunnanhallituksessa 16.6.2025 § 131. Laina myönnettiin pääomalainana.

Pääomalaina on osakeyhtiön ja osuuskunnan rahoituksessa käytettävä instrumentti, jolla on sekä oman että vieraan pääoman kaltaisia ominaisuuksia. Pääomalainaa voidaan käyttää esimerkiksi yhtiön vakavaraisuuden parantamiseen tai tarvittavan rahoituksen järjestämiseen. Pääomalaina on yhtiöoikeudellisen sääntelyn mukaan niin sanottu takasijainen laina. Tämä tarkoittaa sitä, että lainan pääoma ja korko saadaan maksaa yhtiön selvitystilassa ja konkurssissa vain kaikkia muita velkoja huonommalla etuoikeudella. Pääomalainaa voidaan lyhentää ja korkoa maksaa vain siltä osin kuin yhtiön vapaan oman pääoman ja kaikkien pääomalainojen määrä maksuhetkellä ylittää viimeksi päättyneeltä tilikaudelta vahvistettavan tai sitä uudempaan tilinpäätökseen sisältyvän taseen mukaisen tappion määrän. Jos pääomalainalle tulevaa korkoa ei voida maksaa, korko siirtyy maksettavaksi ensimmäisen sellaisen tilinpäätöksen perusteella, jonka mukaan maksuedellytykset täyttyvät. Yhtiö tai sen tytäryhteisö ei saa antaa vakuutta pääomalainan pääoman tai koron maksamisesta. Pääomalainasta on sovittava kirjallisesti. Pääomalainat tulee merkitä taseeseen erillisenä eränä.

Kunta on arvioinut lainajärjestelyn markkinaehtoisuuden ennen päätöksentekoa. Arvioinnissa on huomioitu yhtiön taloudellinen asema, liiketoiminnan näkymät, omavaraisuusaste, kassavirta sekä lainaan liittyvät vakuudet. Lainan korkotaso perustuu vastaavan riskitason rahoituksesta markkinoilla perittäviin korkoihin.

Kunnan näkemyksen mukaan lainaehdot vastaavat niitä ehtoja, joilla yksityinen rahoittaja voisi lähtökohtaisesti myöntää vastaavan rahoituksen. Tämän vuoksi järjestely ei sisällä sellaista taloudellista etua, joka poikkeaisi markkinaehtoisesta rahoituksesta.

Kunnan arvion mukaan järjestely täyttää markkinaehtoisen rahoituksen tunnusmerkit.

Nykytilanteessa yhtiön maksukyky ja kassa tilanne ovat heikkoja. Kunnan vuokrataloyhtiö toteuttaa kunnan asunto- ja elinvoimapolitiikkaa sekä turvaa osaltaan vuokra-asuntojen saatavuutta Padasjoella, vaikka yksityiset vuokra-asuntomarkkinat kunnassa ainakin jossain määrin on olemassa. Vaikkei lainsäädäntö velvoita kuntaa huolehtimaan vuokra-asuntotoiminnasta tai omistamaan vuokra-asunto yhtiötä kyse on kuitenkin vakiintuneesta keinosta toteuttaa toimintatapana kunnan asunto- ja elinvoimapoliittisia tavoitteita niin strategisen kuin käytännön tason toimintamallina.

Edellä olevan perusteella kunnan 100 % omistaman vuokrataloyhtiön rahoittaminen voidaan katsoa kuuluvan kuntakonsernin omistajapolitiikan ja asuntopoliittisten tavoitteiden toteuttamisen keinoihin ja välineisiin.

Kuntakonsernin näkökulmasta voitaisiin tehdä 10 vuoden pääomalaina vuosittaisilla lyhennyksillä, mutta osakeyhtiölain mukaisen pääomalainan erityiset takaisinmaksurajoitukset syrjäyttäisivät mahdollisen lyhennysohjelman silloin, kun yhtiön taloudellinen asema ei mahdollista maksuohjelman mukaista lainan esimerkiksi vuosittaista lyhennystä.

Tällöin 10 vuoden pääomalaina on usein tarkoituksen mukaisin tapa pääomittamalla lainalla ilman pakollisia vuosittaisia lyhennyksiä, koska pääomalainan tarkoitus on toimia oman pääoman kaltaisena rahoituksena. Lyhennysohjelma voisi heikentää tätä tarkoitusta.

Tällä päätöksellä käynnistetään Padasjoen Asuntotalot Oy.n tervehdyttämisohjelman valmistelu ja toimeenpano. Tervehdyttämisohjelman keskeinen periaate on, että vuokra-asunto- ja talokanta mitoitetaan vastaamaan kunnan todellista ja ennakoitua asuntokysyntää siten, että yhtiö kykenee pitkällä aikavälillä toimimaan taloudellisesti kestävällä tavalla ilman toistuvia lisärahoitustarpeita.Ohjelmassa tulee asettaa kunnanvaltuuston hyväksymät tavoitteet, joiden toteutumista seurataan vuosittain. Ohjelman tulee sisältää ainakin seuraavat elementit:

1. Kiinteistökannan arviointi ja luokittelu, jolloin kaikki kiinteistöt arvioidaan ainakin seuraavin perustein:

- käyttöaste
- tekninen kunto
- korjaustarve
- vuokrattavuus
- elinkaarikustannukset

Arvioinnin perusteella kiinteistöt jaetaan kolmeen luokkaan: 1) Säilytettävät ja kehitettävät kohteet, 2) Tarkkailtavat kohteet, 3) Luovutettavat, myytävät tai purettavat kohteet, joka voi tarkoittaa kiinteistökannan sopeuttamista, jolloin arvioidaan vuokra-asuntojen tarve

2. Talouden tasapainottaminen

Rahoituksen järjestely

- nykyisten lainojen ehdot ja muutosten mahdollisuudet
- korkoriskien hallinta
- konsernitason rahoitusratkaisujen arviointi

3. Kustannussäästöt

- kiinteistöhoidon kilpailuttaminen
- energiatehokkuushankkeet
- kiinteistöautomaation hyödyntäminen
- hallinnon tehostaminen

4. Käyttöasteen parantaminen

Yhtiö laatii erillisen ohjelman, jossa toimenpiteinä esimerkiksi:

- asuntojen kohdennetut pintaremontit
- yhteistyö paikallisten yritysten kanssa
- senioriasumisen mahdollisuuksien kehittäminen
- aktiivinen markkinointi
- ohjelman taustaselvityksinä tarvitaan esim. nykyisten asukkaiden ikä ja ruokakuntien koko tiedot sekä realistiset arviot vuokra-asuntojen kysynnästä

5. Omistajaohjauksen vahvistaminen

Kunnanvaltuustotasoisesti tulee määritellä:

- yhtiön pitkän aikavälin tehtävän
- omistajan tuotto- ja palvelutavoitteet
- hyväksyttävä riskitason
- vuosittaiset seurantaindikaattorit, joissa keskeisinä mittareina ovat: a) käyttöaste, b) kassavirta c) lainamäärä, d) korjausvelka ja e) vuokrasaamisten määrä

6. Hallinnon kehittäminen

- hallituksen osaamisen vahvistaminen
- säännöllinen talousraportointi
- vuosittainen kiinteistöstrategian päivitys
- konserniohjauksen tiivistäminen

Esityslistan liitteenä on Padasjoen Asuntotalot Oy:n ja Padasjoen kunnan välille laadittu pääomalainan velkakirjaluonnos.

Ehdotus
Esittelijä: Juha Rehula, Kunnanjohtaja

Kunnanhallitus päättää esittää kunnanvaltuustolle, että

1. Padasjoen Asuntotalot Oy.lle myönnetään 250 000 € määräinen pääomalaina
2. Laina-aika on 10 vuotta
3. Lainalle maksetaan vuotuista korkoa 12 kk euribor + 1,5 % mukaisena
4. Lainalle ei vaadita vakuutta, koska kyseessä on kunnan 100 % omistama yhtiö
5. Kunnanvaltuusto päättää muuttaa vuoden 2026 talousarviota siten, että 250 000 €.n suuruinen määräraha lisätään kohtaan “Antolainojen lisäys►?
6. Kunnanvaltuusto hyväksyy liitteenä olevan Padasjoen Asuntotalot Oy:n ja Padasjoen kunnan välisen pääomalainan velkakirjaluonnoksen ja lisäksi

7. Kunnanvaltuusto valtuuttaa kunnanjohtajan tekemään tarvittavia pieniä teknisiä muutoksia velkakirjaan sekä allekirjoittamaan velkakirjan

Lisäksi kunnanhallitus päättää käynnistää Padasjoen Asuntotalot Oy.n tulevaisuusselvitystyön, jossa tavoitteena on laatia suunnitelma ja ennenkaikkea tervehdyttämisohjelma yhtiön tulevaisuudesta niin lyhyellä kuin pidemmälläkin aikavälillä.

Päätös
Pasi Ahola ja Paavo Malaste poistuivat kokouksesta ajaksi klo 15.11 – 15.26 esteellisinä (yhteisöjäävi, hallintolaki 28 § 1 mom. 5 kohta).

Paikalla pykälän käsittelyn ja päätöksenteon ajan Pasi Aholan henkilökohtainen varajäsen Mikko Korkeela.

Hyväksyttiin päätösehdotuksen mukaisesti.

Kunnanhallitus, § 93,15.06.2026
Kunnanhallitus, § 106,22.06.2026
Kunnanhallitus, § 112,22.06.2026
Kunnanhallitus, § 115,03.08.2026
Kunnanvaltuusto, § 31,10.08.2026
Kunnanhallitus, § 132,24.08.2026
Kunnanhallitus, § 143, 07.09.2026

§ 143
Kunnanjohtajan johtajasopimus

PADDno-2026-103

Kunnanhallitus, 15.06.2026, § 93

Valmistelijat / lisätiedot:

Susanna Hietala, susanna.hietala@padasjoki.fi

Hallintosäännön 52 §.n mukaan kunnanvaltuusto valitsee kunnanjohtajan. Kunnanjohtajan viran kelpoisuusvaatimuksista päättää kunnanvaltuusto hallintosäännön 50 §.n 1 mom. mukaan.

Viran kelpoisuusehtona on korkeakoulututkinto (kv 9.12.2023) ja kokemus kunnan hallinnon ja talouden vaativista vastuutehtävistä sekä kokemusta esihenkilönä toimimisesta sekä näyttöä yhteistyökyvystä ja taidosta sekä kehittämisotteesta.

Hakumenettelystä hallintosäännön 51 §.ssä todetaan seuraavasti:

Valinnasta päättävä viranomainen päättää alaistensa virkojen ja työsuhteisten tehtävien osalta:

a) viran tai tehtävän haettavaksi julistamisesta,

b) hakuajan jatkamisesta tai uudesta hausta,

c) viroista ja tehtävistä, joihin sovelletaan lakia lasten kanssa työskentelevien rikostaustan selvittämisestä,

d) viroista ja tehtävistä, joita täytettäessä tulee esittää muu erityinen selvitys (esim. luottotiedoista tai luotettavuudesta).

Valtuuston valitseman viranhaltijan osalta asiasta päättää kuitenkin kunnanhallitus.

Hallintosäännön 52 §.ssä todetaan kunnanjohtajan osalta palvelussuhteeseen ottamisesta: ?Valtuusto valitsee kunnanjohtajan.?

Kunnanjohtaja on irtisanoutunut 8.6.2026. Viran täyttämiseksi tulee käynnistää kunnanjohtajan viran täyttämisprosessi.

Ehdotus
Esittelijä: Juha Rehula, Kunnanjohtaja

Kunnanhallitus päättää

1) käynnistää kunnanjohtajan viran täyttämisprosessin

2) todeta, että viran kelpoisuusvaatimuksena noudatetaan valtuuston aiemmin päättämiä kelpoisuusvaatimuksia

3) nimetä kunnanjohtajan valintaa valmistelevan työryhmän

4) antaa työryhmän tehtäväksi hakijoiden arvioinnin, haastattelujen järjestämisen sekä esityksen valmistelun kunnanhallitukselle

5) valtuuttaa kunnanhallituksen puheenjohtajan ja kunnan viranhaltijajohdon huolehtimaan rekrytoinnin käytännön toteutuksesta

6) käydä keskustelun niistä periaatteista, joita kunnanjohtajan valinnassa noudatetaan

Päätös
Valmistelevaksi työryhmäksi valittiin kunnanhallituksen jäsenet, vs. hallintojohtaja ja kunnanjohtaja.

Hyväksyttiin.

Kunnanhallitus, 22.06.2026, § 106

Valmistelijat / lisätiedot:

Juha Rehula, Kunnanjohtaja, juha.rehula@padasjoki.fi

Kunnanhallitus on kokouksessaan 15.6.2026 §.issä 93 päättänyt käynnistää kunnanjohtajan viran täyttämisprosessin. Valintaprosessia on valmistelu ja aikataulutettu niin, että hallintosäännön 52 §.ssä todetulla tavalla valinnan tekijänä kunnanvalituusto valitsisi kunnanjohtajan elokuun alkupuolella 2026.

Ehdotus
Esittelijä: Juha Rehula, Kunnanjohtaja

Kunnanhallitus päättää kumota 15.6.2026 pidetyn kokouksen § 93 mukaisen päätöksen.

Päätös
Hyväksyttiin.

Kunnanhallitus, 22.06.2026, § 112

Valmistelijat / lisätiedot:

Susanna Hietala, susanna.hietala@padasjoki.fi

Hallintosäännön 52 §.n mukaan kunnanvaltuusto valitsee kunnanjohtajan. Kunnanjohtajan viran kelpoisuusvaatimuksista päättää kunnanvaltuusto hallintosäännön 50 §.n 1 mom. mukaan.

Viran kelpoisuusehtona on korkeakoulututkinto (kv 9.12.2023) ja kokemus kunnan hallinnon ja talouden vaativista vastuutehtävistä sekä kokemusta esihenkilönä toimimisesta sekä näyttöä yhteistyökyvystä ja taidosta sekä kehittämisotteesta.

Hakumenettelystä hallintosäännön 51 §.ssä todetaan seuraavasti:

Valinnasta päättävä viranomainen päättää alaistensa virkojen ja työsuhteisten tehtävien osalta:

a) viran tai tehtävän haettavaksi julistamisesta,

b) hakuajan jatkamisesta tai uudesta hausta,

c) viroista ja tehtävistä, joihin sovelletaan lakia lasten kanssa työskentelevien rikostaustan selvittämisestä,

d) viroista ja tehtävistä, joita täytettäessä tulee esittää muu erityinen selvitys (esim. luottotiedoista tai luotettavuudesta).

Valtuuston valitseman viranhaltijan osalta asiasta päättää kuitenkin kunnanhallitus.

Hallintosäännön 52 §.ssä todetaan kunnanjohtajan osalta palvelussuhteeseen ottamisesta: ?Valtuusto valitsee kunnanjohtajan.?

Kunnanjohtaja on irtisanoutunut 8.6.2026. Viran täyttämiseksi tulee käynnistää kunnanjohtajan viran täyttämisprosessi.

Ehdotus
Esittelijä: Juha Rehula, Kunnanjohtaja

Kunnanhallitus päättää

1) käynnistää kunnanjohtajan viran täyttämisprosessin

2) todeta, että viran kelpoisuusvaatimuksena noudatetaan valtuuston aiemmin päättämiä kelpoisuusvaatimuksia

3) nimetä kunnanjohtajan valintaa valmistelevan työryhmän

4) antaa työryhmän tehtäväksi hakijoiden arvioinnin, haastattelujen järjestämisen sekä esityksen valmistelun kunnanhallitukselle

5) valtuuttaa kunnanhallituksen puheenjohtajan ja kunnan viranhaltijajohdon huolehtimaan rekrytoinnin käytännön toteutuksesta

6) käydä keskustelun niistä periaatteista, joita kunnanjohtajan valinnassa noudatetaan

7) julistaa kunnanjohtajan viran avoimeksi

8) hakuajan päättyvän to 15.7.2026 klo 12.00

9) täyttää virka toistaiseksi 1.9.2026 alkaen tai sopimuksen mukaan

10) merkitä tiedokseen kunnanjohtajan viran hakuilmoitusluonnoksen

Päätös

Kunnanjohtajan valintaa valmistelevaksi työryhmäksi valittiin yksimielisesti kunnanhallitus (sis. valtuuston puheenjohtajisto), vs. hallintojohtaja sekä kunnanjohtaja.

Käytiin keskustelu periaatteista, joita kunnanjohtajan valinnassa noudatetaan. Suostumusmenettelyä ei käytetä tässä rekrytoinnissa.

Merkittiin tiedoksi kunnanjohtajan viran hakuilmoitusluonnos. Lisätietojen antajiksi sovittiin nykyinen kunnanjohtaja, kunnanhallituksen puheenjohtaja sekä valtuuston puheenjohtaja.

Muut kohdat päätettiin päätösehdotusten mukaisesti.

Kunnanhallitus, 03.08.2026, § 115

Valmistelijat / lisätiedot:

Juha Rehula, Kunnanjohtaja, juha.rehula@padasjoki.fi

Kunnanhallitus päätti kokouksessaan 22.6.2026 kunnajohtajan viran valintaprosessista seuraavasti:

1) käynnistää kunnanjohtajan viran täyttämisprosessin

2) todeta, että viran kelpoisuusvaatimuksena noudatetaan valtuuston aiemmin päättämiä kelpois koulutuksen osalta korkeakoulututukintoa

3) nimetä kunnanjohtajan valintaa valmistelevaksi työryhmäksi valittiin yksimielisesti kunnanhallit puheenjohtajisto), vs. hallintojohtaja sekä kunnanjohtaja

4) antaa työryhmän tehtäväksi hakijoiden arvioinnin, haastattelujen järjestämisen sekä esityksen kunnanhallitukselle

5) valtuuttaa kunnanhallituksen puheenjohtajan ja kunnan viranhaltijajohdon huolehtimaan rekry toteutuksesta

6) käydä keskustelun niistä periaatteista, joita kunnanjohtajan valinnassa noudatetaan

7) julistaa kunnanjohtajan viran avoimeksi

8) hakuajan päättyvän to 15.7.2026 klo 12.00

9) täyttää virka toistaiseksi 1.9.2026 alkaen tai sopimuksen mukaan

10) merkitä tiedokseen kunnanjohtajan viran hakuilmoitusluonnoksen. Lisäksi lisätietojen antajiksi kunnanhallituksen puheenjohtaja ja valtuuston puheenjohtaja sekä nykyinen kunnanjohtaja,.

Määräaikaan 15.7.2026 klo 12.00 mennessä avoimeksi julistettua kunnanjohtajan virkaa haki 36 hak päätevyysvaatimukset täyttää 34 hakijaa.

Autero	Jarkko	korkeakoulututkinto (filosofian maisteri)
Autio	Silva	korkeakoulututkinto (hallintotieteiden maisteri)
Elovirta	Elina	korkeakoulututkinto (kasvatustieteiden maisteri)
Forssell	Mia	korkeakoulututkinto (filosofian maisteri)
Hirvonen	Tuomas	korkeakoulututkinto (hallintotieteiden maisteri)

Hoikkaniemi	Marko	korkeakoulututkinto (DBA, Tradenomi YAMK)
Härkönen	Petri	korkeakoulututkinto (hallintotieteiden maisteri)
Jalkanen	Kari Väinö Ilmari	korkeakoulututkinto (metsätalousinsinööri)
Järvinen	Ari Pekka	korkeakoulututkinto (AMK-insinööri)
Kannus	Matti	korkeakoulututkinto (hallintotieteiden maisteri)
Kettinen	Altti	korkeakoulututkinto (kauppatieteiden maisteri)
Kiviniemi	Antero	korkeakoulututkinto (valtioteteiden maisteri)
Laine	Timo	korkeakoulututkinto (MBA / liikkeenjohdon maisteri)
Mars	Hannu	korkeakoulututkinto (kauppatieteiden maisteri)
Mickos	Tomi	korkeakoulututkinto (insinööri)
Moilanen	Jenny	korkeakoulututkinto (sairaanhoitaja AMK)
Murtonen	Anne	korkeakoulututkinto (hallintotieteiden maisteri)
Piispanen	Anja	korkeakoulututkinto (hallintotieteiden maisteri)
Poutala	Katri	korkeakoulututkinto (hyvinvoinnin YAMK)
Rantanen	Marja	korkeakoulututkinto (diplomi-insinööri)
Ritvonen	Antti	korkeakoulututkinto (kauppatieteiden maisteri, ekono
Rousku	Mysi	korkeakoulututkinto (kauppatieteiden maisteri)
Salminen	Miika	korkeakoulututkinto (tradenomi)
Siikanen	Joel	korkeakoulututkinto (diplomi-insinööri)
Sundström	Tommi	korkeakoulututkinto (kauppatieteiden maisteri)
Telkki	Henrik-Kristian	korkeakoulututkinto (tradenomi)
Torkko	Pekka	korkeakoulututkinto (kauppatieteiden maisteri, ekono
Tuomaala	Magnus Luukas Taneli	korkeakoulututkinto (oikeustieteiden maisteri)
Tuunainen	Vesa	korkeakoulututkinto (filosofian maisteri)
Varjola	Veera	korkeakoulututkinto (hallintotieteiden maisteri)
Viskuri	Nina	korkeakoulututkinto (yhteiskuntatieteiden maisteri)
Vuolle	Antton Olavi Untamo	korkeakoulututkinto (hallintotieteiden maisteri)
Vuorenpää	Joona	korkeakoulututkinto (valtioteteiden maisteri)
Väyrynen	Valtteri	korkeakoulututkinto (hallintotieteiden maisteri)
Karttunen	Iida	kasvatus- ja ohjausalan ammattitutkinto
Ristiharju	Sami	puuseppä

Haastatteluryhmä päätti kokouksessaan 16.7.2027 kutsua haastatteluun hakijat: Hirvonen, Härkönen Mars, Murtonen, Rantala, Ritvonen, Tuomaala ja Tuunainen.

Haastattelut suoritetaan viikoilla 30 ja 31.

Virkasuhteeseen on valittava aina viran tehtävien hoitamisen kannalta ansioitunein hakija. Kunnanjo perustuu kokonaisharkintaan, joka muodostetaan hakemusasiakirjojen, ansioiden vertailun sekä haastattelun perusteella. Ansiovertailun pohjana on käytetty viran tehtäviä, virassa vaadittavia omin seuraavia, hakuilmoituksessa olleita valintakriteerejä:

Haastatteluryhmä laatii hakijoista vertailun jossa pohjautuu hakuilmoituksessa kerrottuihin kriteerei

Edellytämme sinulta:

- korkeakoulututkintoa

- kokemusta johtamisesta ja esihenkilötyöstä

- ymmärrystä kuntahallinnosta ja sen päätöksenteon tuntemusta sekä kunnanjohtajan asemasta ja palvelutuotantoa

- elivoimatyön tuntemusta

- kykyä tasapainoiseen talouden johtamiseen

Odotamme sinulta:

- strategista ajattelua, kokemusta tavoitteellisesta johtamisesta ja muutosten läpiviennistä

- kykyä yhdistää strategia käytännön tekemiseen

- näyttöjä kehittämisestä

- olet vuorovaikutteinen, yhteistyökykyinen ja helposti lähestyttävä

- sinulla on kyky rakentaa ja luoda luottamusta henkilöstön ja päättäjien välillä

- tunnet elinkeinoelämää ja pystyt kehittämään kunnan yritys- ja elinvoimapolitiikkaa

- pienen kunnan edunvalvonnan asennetta valmiita verkostojasi hyödyntäen

- valmistelu-, toimeenpano- ja seurantakykyä.

Haastatteluryhmän laatima vertailu hakijoista pohjautuu hakuilmoituksessa kerrottuihin kriteereihin

* kokemusta johtamisesta ja esihenkilötyöstä

* kokemusta ja ymmärrystä kuntahallinnosta ja sen päätöksenteon tuntemusta sekä kunnanjohtajan osana kunnan palvelutuotantoa

* hallinnon, talouden ja kunnan palvelutuotannon osaaminen ja ymmärrys

* strateginen ajattelu, kokemusta tavoitteellisesta johtamisesta ja muutosten läpiviennistä sekä kyky käytännön tekemiseen

* elinvoimatyön tuntemus

* verkostoituminen

* näytöt kehittämisestä

* hyviä vuorovaikutus-, neuvottelu- ja yhteistyötaitoja sekä helppo lähestyttävyys ja

lisäksi muodostetaan kokonaisarviointi kriteerien ja haastattelun kokonaisuuden perusteella.

Kuntalain 41 §:n mukaan, jos kunnanjohtajan vaalissa kukaan ei ole saanut yli puolta annetuista ään vaali kahden eniten ääniä saaneen välillä. Tässä vaalissa eniten ääniä saanut tulee valituksi. Vaalin to sovelletaan kuntalain 105 §:n säännöksiä. Vaali voidaan vaadittaessa toimittaa suljetuin lipuin. Jos va yksimielisiä, vaali voidaan suorittaa ilman varsinaista vaalitoimitusta. Annettuihin ääniin ei lasketa ty Vaalin tasatulos ratkaistaan arvalla.

Mahdollisesti varalle valittavasta valtuusto suorittaa eri vaalin.

Vaalissa voi äänestää ketä tahansa sellaista henkilöä, joka on hakenut virkaa tai antanut siihen suost täyttää kelpoisuusehdot.

Valtuutetuille toimitetaan yhteenveto hakijoista sekä laaditut arvionnit ennen päätöksentekoa tutust Valtuutetuille järjestetään ennen valtuuston kokousta tilaisuus virkavaalin tueksi erikseen ilmoitettav

Valinta on kunnallisesta ja hyvinvointialueen viranhaltijasta säädetyn lain (304/2003) 7§:n mukaisesti valittu henkilö on toimittanut kuntaan hyväksyttävän lääkärintodistuksen terveydentilastaan.

Ehdotus
Esittelijä: Juha Rehula, Kunnanjohtaja

Kunnanhallitus päättää saattaa kunnanjohtajan viran täyttämisen kunnanvaltuuston ratkaistavaksi ja kunnanvaltuustolle, että valtuusto

1. toimittaa kunnanjohtajan virkavaalin, ja mahdollisesti varalle valittavasta valtuusto suorittaa eri va

2. valitsee kunnanjohtajan virkaan henkilön toistaiseksi voimassa olevaan virkasuhteeseen,

3. päättää, että virassa noudatetaan kuuden kuukauden koeaikaa ja

4. päättää, että virkaan valitun on ennen viran vastaanottamista toimitettava hyväksyttävä selvitys te

Päätös
Kunnanhallitus päätti saattaa kunnanjohtajan viran täyttämisen kunnanvaltuuston ratkaistavaksi ja e kunnanvaltuustolle, että valtuusto

1. toimittaa kunnanjohtajan virkavaalin, ja mahdollisesti varalle valittavasta valtuusto suorittaa eri va

Haastatteluryhmän ehdotuksen ja käydyn keskustelun jälkeen kunnanhallitus päätti yksimielisesti es Kiviniemeä Padasjoen kunnanjohtajan virkaan, ja varalle Petri Härköstä.

2. valitsee kunnanjohtajan virkaan henkilön toistaiseksi voimassa olevaan virkasuhteeseen,

3. päättää, että virassa noudatetaan kuuden kuukauden koeaikaa ja

4. päättää, että virkaan valitun on ennen viran vastaanottamista toimitettava hyväksyttävä selvitys te

---

Kunnanvaltuusto, 10.08.2026, § 31

Valmistelijat / lisätiedot:

Susanna Hietala, susanna.hietala@padasjoki.fi

Liitteet

1 haastattelumuistio05082026vrs1

Kunnanhallitus on saapuneiden hakemusten, suoritettujen haastattelujen sekä haastatteluryhmän tekemän valmistelun perusteella päättänyt esittää, että kunnanjohtajan virkaan valitaan Antero Kiviniemi ja varalle Petri Härkönen.

Kokouksen osanottajille toimitetaan kooste hakemuksista sekä haastatteluryhmän haastattelumuistio.

Ehdotus

Kunnanvaltuusto

1. toimittaa kunnanjohtajan virkavaalin, ja mahdollisesti varalle valittavasta valtuusto suorittaa eri vaalin.

2. valitsee kunnanjohtajan virkaan henkilön toistaiseksi voimassa olevaan virkasuhteeseen,

3. päättää, että virassa noudatetaan kuuden kuukauden koeaikaa ja

4. päättää, että virkaan valitun on ennen viran vastaanottamista toimitettava hyväksyttävä selvitys terveydentilastaan.

Päätös
Kunnanvaltuusto päätti

1. kunnanjohtajan virkavaalin toimittamisesta.

2. valitsi kunnanjohtajan virkaan henkilön toistaiseki voimassa olevaan virkasuhteeseen,

3. päätti, että virassa noudatetaan kuuden kuukauden koeaikaa ja

4. päätti, että virkaan valitun on ennen viran vastaanottamista toimitettava hyväksyttävä selvitys terveydentilastaan.

Keskustelun päätyttyä puheenjohtaja totesi, että asiassa ei ole yksimielisyyttä, joten on suoritettava virkavaali.

Puheenjohtaja ehdotti, että vaali toimitetaan enemmistövaalina suljetuin lipuin, ja vs. hallintojohtaja jakaa valtuutetuille äänestysliput. Äänestysliput jätetään vaaliuurnaan nimenhuudon määräämässä järjestyksessä. Pöytäkirjan tarkastajat toimivat ääntenlaskijoina.

Lisäksi puheenjohtaja totesi, että
- vaalissa ovat mukana kaikki kelpoisuusehdot täyttäneet hakijat ja mahdollisen suostumuksen antaneet, yhteensä 34 henkilöä.

- äänestyslippuun kirjoitetaan ehdokkaan sukunimi.

Valtuusto hyväksyi puheenjohtajan esittämän vaalimenettelyn.

Puheenjohtaja totesi suoritetun vaalin tuloksen.
Suoritetussa vaalissa annettiin 21 ääntä:

- Petri Härkönen 11 ääntä ja

- Antero Kiviniemi 10 ääntä.

Vaaliliput suljettiin kirjekuoreen.

Puheenjohtaja totesi, että Petri Härkönen on saanut yli puolet annetuista äänistä ja on tullut valituksi Padasjoen kunnanjohtajan virkaan.

Kunnanvaltuusto päätti yksimielisesti valita kunnanjohtajaksi valittavan kieltäytymisen varalle varahenkilön. Mira Vilkman esitti Antero Kiviniemeä varalla, puheenjohtaja totesi hänet yksimielisesti valitun varalle.

Kunnanhallitus, 24.08.2026, § 132

Valmistelijat / lisätiedot:

Susanna Hietala, susanna.hietala@padasjoki.fi

Liitteet

1 Kunnanjohtajan viran vastaanottaminen_17.8.2026

Kunnanvaltuusto on kokouksessaan 10.8.2026 § 31 valinnut Petri Härkösen kunnanjohtajan virkaan. Härkönen on ilmoittanut 17.8.2026 ottavansa kunnanjohtajan viran vastaan 5.10.2026 alkaen ja toimittanut hyväksyttävän lääkärintodistuksen terveydentilastaan.

Ehdotus
Esittelijä: Juha Rehula, Kunnanjohtaja

Kunnanhallitus päättää:

1) vahvistaa kunnanjohtajan virkavaalin. Petri Härkönen aloittaa kunnanjohtajana 5.10.2026.

2) merkitsee tiedokseen Petri Härkösen ilmoituksen viran vastaanottamisesta ja hyväksytyn lääkärintodistuksen toimittamisen.

Päätös
Hyväksyttiin.

Kunnanhallitus, 07.09.2026, § 143

Valmistelija / lisätiedot:

Susanna Hietala, susanna.hietala@padasjoki.fi

Liitteet

1 PADASJOKI JOHTAJASOPIMUS_KH7_9

Kunnanvaltuusto on valinnut 10.8.2026 31 § Padasjoen uudeksi kunnanjohtajaksi Petri Härkösen.

Kuntalain (410/2015) 42 §:n mukaan kunnan ja kunnanjohtajan on tehtävä johtajasopimus, jossa sovitaan kunnan johtamisen edellytyksistä. Johtajasopimuksen hyväksyy kunnanhallitus.

Johtajasopimukseen voidaan ottaa määräyksiä kunnanjohtajan ja kunnanhallituksen puheenjohtajan työnjaosta kunnan johtamisessa ottaen huomioon, mitä hallintosäännössä määrätään. Johtajasopimukseen voidaan ottaa määräyksiä menettelytavoista, joilla kunnanjohtajan viran hoitamiseen liittyvät erimielisyydet ratkaistaan 43 §:ssä tarkoitetun menettelyn sijasta. Johtajasopimuksessa voidaan tällöin sopia kunnanjohtajalle maksettavasta erokorvauksesta.

Kunnanjohtajan johtajasopimuksen sisällöstä säädetään kuntalaissa yleisellä tasolla. Kunnat voivat itse päättää sopimuksen sisällöstä omien tarpeidensa mukaan.

Hallintosäännön 4 §:n mukaisesti kunnanhallituksen puheenjohtaja vastaa kunnanjohtajan johtajasopimuksen valmistelusta ja huolehtii kunnanhallituksen sekä valtuuston kytkemisestä valmisteluprosessiin tarkoituksenmukaisella tavalla. Kunnanhallituksen puheenjohtaja on neuvotellut Petri Härkösen kanssa johtajasopimuksesta ja valmistellut esityslistan liitteenä olevan johtajasopimusluonnoksen kunnanhallituksen päätettäväksi.

Johtajasopimus sisältää yleisen kuvauksen kunnanjohtajan tehtävistä, työn painopisteistä ja tavoitteista sekä niiden arvioinnista. Johtajasopimuksessa sovitaan myös viran aloittamisesta ja tietyistä kunnanjohtajan palvelussuhteen ehdoista, palkkauksesta ja erityisesti menettelytavoista epäluottamustilanteissa ja erokorvauksesta. Johtajasopimus edistää strategista johtamista, parantaa johtamistyön tavoitteiden asettamista ja niiden arvioimista, selkeyttää poliittisen ja ammatillisen johdon välistä työnjakoa, luo pelisäännöt johtamistyölle ja ennaltaehkäisee ristiriitatilanteita.

Lisäksi kunnanjohtajan virkasuhteessa noudatetaan ao. lakien, asetusten ym. säännösten sekä kunnallisen yleisen virkaehtosopimuksen (KVTES) määräyksiä ja kunnan omia säännöksiä ja päätöksiä.

Kuvausta täydennetään ennen kokousta liitteeksi tulevan johtajasopimuksen osalta.

Ehdotus
Esittelijä: Heikki Toivonen, Kunnanhallituksen puheenjohtaja

Kunnanhallitus päättää, että se

1. hyväksyy liitteenä olevan kunnanjohtaja Petri Härkösen johtajasopimuksen ja valtuuttaa kunnanhallituksen puheenjohtajan allekirjoittamaan sopimuksen kunnan puolesta
2. saattaa johtajasopimuksen kunnanvaltuustolle tiedoksi.

Päätös
Vilkman Mira teki seuraavan muutosesityksen johtajasopimukseen:

"Esitän, että kunnanjohtajan johtajasopimuksessa määriteltyä erokorvausta muutetaan seuraavasti:

- mikäli kunnanjohtajan virkasuhde kuntaan on kestänyt alle kolme (3) vuotta, erokorvaus on kolme (3) kuukauden palkkaa vastaava määrä;
- mikäli kunnanjohtajan virkasuhde kuntaan on kestänyt yli kolme (3) vuotta, erokorvaus on kuusi (6) kuukauden palkkaa vastaava määrä.

Perusteluna esitän, että erokorvauksen tulee olla kohtuullinen ja oikeassa suhteessa kunnanjohtajan palvelussuhteen kestoon. Porrastus huomioi sen, että lyhyemmässä virkasuhteessa kunnanjohtajalle ei ole vielä muodostunut vastaavaa asemaa ja sidettä kuntaan kuin pidemmän palvelussuhteen aikana. Esittämäni tasot ovat myös kunnan talouden ja työnantaja-aseman näkökulmasta maltilliset. Kyse ei ole siitä, etteikö kunnanjohtajan asemaan liittyvää erityistä irtisanomissuojaa tulisi huomioida, vaan

siitä, että korvauksen tulee olla oikeasuhtainen ja perusteltu. Esitän näin ollen, että alkuperäisen esityksen mukaiset kuuden (6) ja yhdeksän (9) kuukauden erokorvaukset muutetaan kolmen (3) ja kuuden (6) kuukauden erokorvauksiksi."

Salonen Jyrki kannatti Vilkamin esitystä.

Muutosesityksestä käytiin keskustelu, jonka pohjalta käytiin äänestys.

Puheenjohtaja esitti äänestysjärjestykseksi menettelyä, jossa pohjaesitystä kannattavat äänestävät "JAA" ja Mira Vilkmanin tekemää sekä Jyrki Salosen kannattamaa esitystä kannattavat äänestävät ?EI?.

Suoritetussa äänestyksessä annettiin neljä "JAA"-ääntä (Ahola, Koskimäki, Pastila ja Toivonen) ja kaksi "EI"-ääntä (Vilkman ja Salonen)

Puheenjohtaja totesi, että pohjaesitys oli saanut enemmän ääniä ja tullut siten hyväksytyksi.

§ 144
Päijät-Hämeen kuntien yhteisen luontositoumuksen hyväksyminen

PADDno-2026-127

Valmistelija / lisätiedot:

Susanna Hietala, susanna.hietala@padasjoki.fi
Maria Virtanen, ympäristösihteeri, maria.virtanen@padasjoki.fi

Liitteet

1 Päijät_Häme_liitto_luontositoumusluonnos_2026.pdf
2 Padasjoen luontositoumusehdotukset.pdf

Lahdessa järjestetään Luontofoorumi 8.9.2026. Luontofoorumi kokoaa erilaiset toimijat yhteen nostamaan luonnon monimuotoisuuden vahvistamisen, elinvoiman ja ihmisten hyvinvoinnin konkreettisiksi, mitattaviksi teoiksi.

Lahti on profiloitunut vahvasti Suomen ympäristöpääkaupunkina. Päijät-Hämeen maakuntastrategiassa on lisäksi maakunnan yhteiseksi tavoitteeksi nostettu ❖?Tilaa luonnolle, luovuudelle ja puhtaalle teollisuudelle❖?, jonka alatavoitteina ovat:

1) Päijät-Häme on hiilinegatiivinen ja luontopositiivinen täyden kiertotalouden maakunta, jossa on tilaa uudistuvalle teollisuudelle,

2) Puhdas luonto, maaperä ja vedet mahdollistavat kestävän tuotannon ja palvelut sekä

3) Luovuus, kestävä muotoilu ja uudet teknologiat nostavat yritysten jalostusarvoa kaksinkertaiseksi ja edistävät digitalisaatiota.

Tämän pohjalta on Päijät-Hämeen liiton koordinoimana valmisteltu yhdessä kuntien ympäristö- ja elinvoimahenkilöiden kanssa yhteistä luontositoumusta, jota on käsitelty myös kuntajohtajakokouksessa.

Tavoitteena on konkretisoida kuntien toimenpiteitä ja kirjoittaa auki kuntien tavoitteita. Padasjoen kunnan kolme luontotekoa on liitteenä.

Ehdotus
Esittelijä: Juha Rehula, Kunnanjohtaja

Kunnanhallitus päättää hyväksyä Päijät-Hämeen kuntien yhteisen luontositoumuksen sekä Padasjoen kunnan toimenpiteet ja valtuuttaa kunnanjohtajan allekirjoittamaan luontositoumuksen.

Päätös
Hyväksyttiin.

§ 145
OVTES:n TVA-muutokset

PADDno-2023-208

Valmistelija / lisätiedot:

Susanna Hietala, susanna.hietala@padasjoki.fi

Liitteet

1 TVA-pisteytys, OVTES

Paikallisen TVA-järjestelmän tavoitteena on varmistaa, että opetus- ja varhaiskasvatuksen opetushenkilöstön tehtäväkohtaiset palkat määräytyvät tehtävien vaativuuden perusteella yhdenmukaisin ja läpinäkyvin arviointiperustein.

Soveltamisala

Tätä tehtävien vaativuuden arviointijärjestelmää sovelletaan kunnan opetushenkilöstöön. Järjestelmää sovelletaan myös varhaiskasvatuksen opetushenkilöstöön siltä osin kuin heidän palvelussuhteensa ehdot määräytyvät OVTES:n perusteella.

Opetushenkilöstöllä on käytössä paikalliseen sopimukseen perustuva TVA-palkkausjärjestelmä, jossa on keskitetysti määritellyt tehtäväkohtaiset työn vaativuuden arviointikriteerit ja kuntakohtaisesti määritelty TVA-summa.

Tehtävien vaativuuden arviointi (TVA) perustuu kunnallisen opetushenkilöstön virka- ja työehtosopimuksen (OVTES) osion A yleisen osan 6 §:ään. Arvioinnin tavoitteena on varmistaa, että samaan hinnoittelutunnukseen kuuluvien tehtäväkohtaiset palkat ovat tehtävien vaativuuden edellyttämässä suhteessa toisiinsa.

TVA on osa kunnan palkkausjärjestelmää, joka muodostuu palkkauksen eri perusteista ja käytännöistä. TVA koskee ainoastaan henkilön tekemiä tehtäviä, ei hänen henkilökohtaisia ominaisuuksiaan tai työsuoritustaan. Henkilökohtaista työstä suoriutumista arvioidaan erillisellä henkilökohtaisella lisällä.

Kokonaisarvioinnin perusteet

Tehtäväkohtainen palkka määritellään kokonaisarvioinnin perusteella. Kokonaisarviointi perustuu:

- kirjallisiin tehtäväkuvauksiin,
- OVTES:n vaativuustekijöihin (osaaminen, työn vaikutukset ja vastuu, yhteistyötaidot sekä työolosuhteet),
- muihin huomioon otettaviin seikkoihin (koulutus, lisätehtävät ja -vastuu, esimiesasema),
- vahvistettuun arviointijärjestelmään. Arviointijärjestelmä sisältää vaativuustekijöiden arviointiperusteet sekä niiden soveltamisen tehtäväkohtaisen palkan määrittämisessä.

Arviointi ja tehtäväkohtainen palkka määritellään aina objektiivisesti ilman, että arvioidaan tehtävää hoitavaa henkilöä.

Vaativuustekijät

Tehtävien vaativuuden arvioinnissa otetaan huomioon:

- työn edellyttämä osaaminen (koulutus, kokemus, erityisosaaminen),
- työn vaikutukset ja vastuu (työn merkitys kuntalaisten, työyhteisön ja toiminnan tuloksellisuuden kannalta),
- työn edellyttämät yhteistyötaidot (vuorovaikutustaidot, asiakastyö ja ihmissuhdevaatimukset),
- fyysiset ja henkiset työolosuhteet (tavanomaisesta poikkeavat olosuhteet, joita ei voida poistaa työsuojelutoimin)

Tehtäväkuvaukset ja TVA-lisä

Tehtäväkuvaukset valmistellaan yhteistyössä työnantajan edustajan ja asianomaisen viranhaltijan tai ammattiryhmän kanssa. Tehtäväkuvaus kuvaa tehtävän tarkoituksen, sisällön ja keskeiset tehtäväkokonaisuudet. Se pidetään ajantasaisena ja tarkistetaan tehtävien muuttuessa.

Esihenkilö päättää tehtäväkohtaisesta palkasta vahvistetun arviointijärjestelmän mukaisesti ja huolehtii siitä, että arviointiperusteita sovelletaan yhdenmukaisesti. Arvioinnin ajantasaisuus tarkistetaan toimintavuosittain. Tehtävien vaativuuden arviointi päivitetään aina tehtävien olennaisesti muuttuessa.

Tehtäväkohtainen palkka

Tehtäväkohtainen palkka perustuu aina tehtävän vaativuuteen ja on riippumaton siitä, kuka tehtävää hoitaa. Määräaikaisten opettajien palkka määräytyy samoilla perusteilla kuin toistaiseksi otettujen.

Samaan palkkahinnoittelukohtaan kuuluvien tehtävien vaativuudessa voi olla eroja, minkä seurauksena myös palkoissa on suuruuseroja (TVA-lisä). Tavoitteena on, että palkat ovat vaativuuden edellyttämässä suhteessa toisiinsa.

Työnantajan on käytettävä harkintavaltaansa objektiivisesti ja siten, että tehtävien vaativuus otetaan huomioon. Mahdollisia epäkohtia ei saa oikaista muilla palkanosilla.

OVTES:n määräykset lisätehtävistä

OVTES:n mukaiset lisätehtävät ja -velvoitteet, kuten opinto- ja suunnittelutyöpäivät, yhteissuunnittelutyöaika sekä luokanvalvojan tehtävät, eivät ole TVA-arvioinnin piirissä, vaan määräytyvät erikseen työehtosopimuksen mukaan.

Menettelytavat

Ennen uuden arviointijärjestelmän käyttöönottoa tai sen muuttamista asiasta neuvotellaan niiden luottamusedustajien kanssa, joita järjestelmä koskee. Viime kädessä työnantaja päättää arviointijärjestelmästä. Arviointijärjestelmästä tehdään kirjallinen kuvaus ja sen sisällöstä tiedotetaan henkilöstölle.

TVA-järjestelmän toimivuutta arvioidaan säännöllisesti.

Ehdotus
Esittelijä: Juha Rehula, Kunnanjohtaja

Kunnanhallitus hyväksyy liitteenä olevan tehtävien vaativuuden arviointijärjestelmän kuvauksen ja valtuuttaa sivistyksen palvelualueen huolehtimaan järjestelmän toimeenpanosta ja ylläpidosta.

Päätös
Hyväksyttiin.

Tiedoksi
sivistysjohtaja-rehtori, koulusihteeri, sivistyslautakunta, JUKO:n luottamusedustaja

§ 146
Ajankohtaiset asiat hallitus 7.9.2026

PADDno-2025-207

Valmistelija / lisätiedot:

Juha Rehula, Kunnanjohtaja, juha.rehula@padasjoki.fi

Kunnanjohtaja antaa kunnanhallitukselle katsauksen ajankohtaisista asioista.

Ehdotus
Esittelijä: Juha Rehula, Kunnanjohtaja

Kunnanhallitus merkitsee kunnanjohtajan katsauksen tietoonsa saatetuksi.

Päätös
Merkittiin tiedoksi.

§ 147
Tiedoksisaantiasiat

Päijät-Hämeen maakuntahallituksen 20.8.2026 pidetyn ylimääräisen kokouksen pöytäkirja on luettavissa osoitteessa https://paijathamed10.oncloudos.com/cgi/DREQUEST.PHP?page=meetings&id=1.

Lahden seudun joukkoliikennelautakunnan pöytäkirja 25.8.2026 (**pdf-tiedosto**)

Ehdotus
Esittelijä: Juha Rehula, Kunnanjohtaja

Merkitään asiat tiedoksi.

Päätös
Merkittiin tiedoksi.

§ 148
Otto-oikeusasiat

Valmistelija / lisätiedot:

Susanna Hietala, susanna.hietala@padasjoki.fi

Kunnanhallitus, kunnanhallituksen puheenjohtaja tai kunnanjohtaja voivat ottaa kunnanhallituksen käsiteltäväksi asian, joka on hallintosäännöllä siirretty kunnanhallituksen alaisen viranomaisen tai kunnanhallituksen jaoston toimivaltaan ja jossa asianomainen viranomainen on tehnyt päätöksen. Otto-oikeudesta säädetään kuntalain 92 §:ssä.

Asia on otettava kunnanhallituksen käsiteltäväksi sen ajan kuluessa, jossa 134 §:ssä tarkoitettu oikaisuvaatimus päätöksestä on tehtävä.

Kunnanhallituksen käsiteltäväksi ei kuitenkaan saa ottaa:

1) lain tai asetuksen mukaisia lupa-, ilmoitus-, valvonta- tai toimitusmenettelyä koskevia asioita;

2) yksilöön kohdistuvia opetustoimen, terveydenhuollon tai sosiaalitoimen asioita;

3) 51 §:ssä tarkoitetulle kuntien yhteiselle toimielimelle siirrettyjä asioita, jos asianomaiset kunnat niin sopivat.

Toimielinten pöytäkirjat:

Tekninen lautakunta: 18.8.2026

Sivistyslautakunta: 19.8.2026

Viranhaltijapäätökset, joihin otto-oikeutta voidaan käyttää:

Hallintojohtaja
Henkilöstö:
§ 12 Ympäristösihteerin sijaisen määräminen, 26.08.2026
§ 13 Rakennustarkastajan sijaisen määräminen, 26.08.2026
§ 14 Infrapäällikön sijaisen määräminen, 26.08.2026
§ 15 Kiinteistöpäällikön sijaisen määräminen, 26.08.2026
§ 16 Kiinteistöpäällikön viransijaisuus, 31.08.2026

Infrapäällikkö
Hankinta:
§ 1 Vaahteratien rakennusvaiheen 1 maanrakennustyöt, 31.08.2026

Ehdotus
Esittelijä: Juha Rehula, Kunnanjohtaja

Kunnanhallitus päättää:

1. merkitä edellä mainitut asiakirjat tiedoksi ja

2. toteaa ettei edellä lueteltuihin pöytäkirjoihin sisältyvissä päätöksissä tarkoitettuja asioita ole aihetta ottaa kunnanhallituksen käsiteltäviksi ja

3. tyytyy muiden viranomaisten päätöksiin.

Päätös
Hyväksyttiin.

§ 149

LISÄPYKÄLÄ: Edustajan nimeäminen ehdolle Lahti Region Oy:n hallintoneuvostoon

PADDno-2025-104

Valmistelija / lisätiedot:

Susanna Hietala, susanna.hietala@padasjoki.fi

Liitteet

1 MUISTIO ladec+Region hall neuvosto 20260902.pdf
2 Kirjelmä_ kunnille_Region_hallintoneuvosto_20260903.pdf

Padasjoen kunnalla on Lahti Region Oy:n hallintoneuvostossa yksi jäsenpaikka toimikaudelle 2025-2029.

Uuden yhtiön hallintoneuvostossa on viisitoista (15) jäsentä.

Hallintoneuvostoon valitaan viisitoista varsinaista jäsentä seuraavasti: Lahti 2, Hollola 2, Heinola 2, Orimattila 2, Asikkala 2, Iitti 2, Hartola 1, Kärkölä 1, Padasjoki 1 ja Sysmä 1.

Luottamustoimipaikkojen jaosta laaditun ylikunnallisen sopimuksen (toukokuu 2025) mukaan Lahti Region Oy:n hallintoneuvoston Padasjoen jäsenpaikka kuuluu Sosialidemokraateille. Paikalle valitaan nainen.

Ehdotus
Esittelijä: Juha Rehula, Kunnanjohtaja

Kunnanhallitus esittää kunnanvaltuustolle, että se valitsee Lahti Region Oy:n hallintoneuvostoon yhden jäsenen.

Päätös
Kunnanhallitus hyväksyi lisäpykälän ottamisen käsiteltäväksi.

Hyväksyttiin päätösehdotuksen mukaisesti.

Tiedoksi
valtuuston päätöksen jälkeen valittu ja Lahti Region Oy.

Muutoksenhakukielto

§139, §140, §141, §146, §147, §148, §149

Muutoksenhakukielto

Oikaisuvaatimusta tai kunnallisvalitusta ei saa tehdä päätöksestä, joka koskee:

- vain valmistelua tai täytäntöönpanoa (KuntaL 136 §)
- virka- tai työehtosopimuksen tulkintaa tai soveltamista ja viranhaltija on jäsenenä viranhaltijayhdistyksessä, jolla on oikeus panna asia vireille työtuomioistuimessa (KVhl 50 § 2 mom.)
- etuosto-oikeuden käyttämättä jättämistä (EtuostoL 22 §)
- oppilaan arviointia (Perusopetuslaki 22 ja 42 c §).

Oikaisuvaatimus

§142, §143, §144, §145

Oikaisuvaatimusohje

OIKAISUVAATIMUSOHJEET (kuntalaki)

Tähän päätökseen tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen. Päätökseen ei saa hakea muutosta valittamalla tuomioistuimeen.

Oikaisuvaatimusoikeus

Oikaisuvaatimuksen saa tehdä:

- • se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (asianosainen), sekä
- • kunnan jäsen.

Oikaisuvaatimusaika

Oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista.

Viranomaiselle toimitetun sähköisen asiakirjan katsotaan saapuneen määräajassa, jos asiakirja saapuu viimeistään määräajan viimeisen päivän aikana. Paperinen oikaisuvaatimuskirjelmä on toimitettava Padasjoen kunnan kirjaamoon määräajan viimeisenä päivänä ennen kirjaamon aukioloajan päättymistä.

Kun käytetään tavallista sähköistä tiedoksiantoa, asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, kolmantena päivänä viestin lähettämisestä. Kirjeitse tapahtuvan tiedoksiannon kohdalla asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemän päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä.

Kunnan jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on nähtävänä yleisessä tietoverkossa.

Tiedoksisaantipäivää ei lueta oikaisuvaatimusaikaan. Jos oikaisuvaatimusajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joulu- tai juhannusaatto tai arkilauantai, saa oikaisuvaatimuksen tehdä ensimmäisenä arkipäivänä sen jälkeen.

Oikaisuvaatimusviranomainen

Viranomainen, jolle oikaisuvaatimus tehdään, on Padasjoen **kunnanhallitus**

Kirjaamon yhteystiedot: kirjaamo@padasjoki.fi
Osoite: Kellosalmentie 20, 17500 Padasjoki
Puhelinnumero: +358 3 55 2911 (vaihde)

Kirjaamon aukioloaika on maanantaista perjantaihin klo 9.00 -15.00

Oikaisuvaatimuksen muoto ja sisältö

Oikaisuvaatimus on tehtävä kirjallisesti. Myös sähköinen asiakirja täyttää vaatimuksen kirjallisesta muodosta.

Oikaisuvaatimuksessa on ilmoitettava:

- päätös, johon haetaan oikaisua
- miten päätöstä halutaan oikaistavaksi
- millä perusteella oikaisua vaaditaan.

Oikaisuvaatimuksessa on lisäksi ilmoitettava tekijän nimi, kotikunta, postiosoite ja puhelinnumero.
Jos oikaisuvaatimuspäätös voidaan antaa tiedoksi sähköisenä viestinä, yhteystietona pyydetään ilmoittamaan myös sähköpostiosoite.

Pöytäkirja

Päätöstä koskevia pöytäkirjan otteita ja liitteitä voi pyytää Padasjoen kunnan kirjaamosta.

Pöytäkirja on viety nähtäväksi yleiseen tietoverkkoon. Asianosaiselle lähetettäviin oikaisuvaatimusohjeisiin merkitään lähettämispäivä: Päätös on annettu asianosaiselle tiedoksi sähköisessä asiointipalvelussa / suomi.fi viestillä / sähköpostilla, joka on lähetetty Päätös on annettu asianosaiselle tiedoksi kirjeellä, joka on lähetetty